

**Keäsajan rekrytointilisät**

## Henkilöstöjaos

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen kiinnostavuutta tulee lisätä toimintojen turvaamiseksi kesällä 2022.

Kesäajan sijaisten haku on käynnissä, mutta hakemuksia on 17.3.2022 mennessä tullut 12 kappaletta.

Viime vuosina hakijoita on ollut kesätyöpaikkoihin:

Vuonna 2019 73, tarve noin 60

Vuonna 2020 78, tarve noin 60

Vuonna 2021 52, tarve noin 60

Vuonna 2022 11 (17.3.2022), tarve noin 60 ilman sulkuja.

Avoimiin vakinaisiin vakansseihin on hakijoina lähinnä jo kuntayhtymässä sijaisuuksia tekevät työntekijät. Ulkopuoliset hakijat ovat vähentyneet viimeisten kahden vuoden sisällä. Lähihoitaja koulutuksia on jäsenkuntien alueella menossa, samoin hoiva-avustajakoulutus. Ensi vuonna alkaa sairaanhoitajakoulutus. Koulutusten avulla pyritään turvaamaan alueella ammattitaitoisten hoitajien saaminen.

Yhtymähallitus on päättänyt 30.3.2022 kesän suluista. Kotihoitoa ei voida sulkea tai supistaa sen toimintaa, koska kotihoidon tulee hoitaa kaikki sinne tulevat asiakkaat. Kotihoidon toiminta on tärkeää myös kesän sulkujen toteutumisen kannalta.

SOTE-sopimuksen luku II § 15 mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomais harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työsopimuksessa. Soveltamisohjeen mukaa rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat. Rekrytointilisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen.

SOTE-sopimuksen luku II § 14 1 momentin mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomais harkitsee sen suorittamisen perustelluksi. Kertapalkkiota voidaan käyttää esim. silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää. ja 2 momentin mukaan voidaan maksaa kertapalkkio myös muusta erityisesti syystä, mikäli se harkitaan perustelluksi.

Turvataksemme kuntayhtymässä palvelut kesällä 2022 on perusteltua maksaa ulkopuolisille kesäsijaisille rekrylisää SOTE-sopimuksen II luku § 15

mukaan. Lisäksi toimintojen turvaamiseksi on perusteltua korottaa paikallisen sopimuksen hälytysrahaa määräaikaisesti. Kuntayhtymän houkuttelevuuden lisäämiseksi on perusteltua myös jakaa Smartumin seteleitä kesäajalle houkuttelevuuden lisäämiseksi. Hakijoiden vähyden vuoksi kuntayhtymässä joudutaan lisäksi sulkemaan toimintoja.

Ehdotuksen mukainen kustannusvaikutus laskettuna 30 sijaisen mukaisesti on yhteensä noin 11.000 euroa 300 euron kertakorvauksella, 600 euron kertakorvauksella noin 22.000 euroa ja 100 euron Smartumin setelillä 3.000 euroa. Vakinaisille työntekijöille maksettava kertapalkkion kustannusvaikutus on noin 2.5000 euroa. Hälytysrahan korotuksen kustannusvaikutus on arviolta 5.500 euroa lomakaudelta. Ns. vanhoille työntekijöille 200 euron vihjepalkkion kustannusvaikutus 10 työntekijän saamisesta vähintään kolmen kuukauden pituiseen työsopimussuhteeseen on noin 2.500 euroa. Niille kotihoidon työntekijöille, joille ei voida antaa neljän viikon lomaa yhtäjaksoisesti 400 euron kertakorvauksen kustannusvaikutus on noin 50.000 euroa. Vuokrauspalvelun kautta vuokrattuna työntekijät (jos heillä on tarjota) kustannusvaikutuksiltaan ovat noin 280 €/8 tuntia normaalina työaikana ja suorassa työsopimussuhteessa olevalla lähihoitajalla kotihoidossa kustannusvaikutus on noin 200 €/päivä.

(Valmistelija: va. talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen, puh. 044 445 6639)

Ehdotus:

Va. talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos päättää;

- 1) maksaa 1.5.-30.9.2022 SOTE-sopimuksen hoitohenkilökunnan ulkopuolisille sijaisille, joille tehdään kolmen kuukauden yhtäjaksoinen työsopimus 1.7. mennessä, rekrylisänä 300 € kertakorvauksena,
- 2) maksaa 11.4.-31.10.2022 SOTE-sopimuksen hoitohenkilökunnan ulkopuolisille sijaisille, joilla tehdään kuuden kuukauden yhtäjaksoinen työsopimus 1.6. mennessä, rekrylisänä 600 € kertakorvauksena,
- 3) antaa Smartumin seteleitä 1-2 kohdassa oleville sijaisille 100 euron edestä, kun sijaisuus on kestänyt yli kuukauden,
- 4) maksaa SOTE-sopimuksen vakinaisille työntekijöille, jotka siirtyvät toisiin yksiköihin töihin yhtäjaksoisesti vähintään kahden viikon ajaksi kertapalkkiona 100 €,
- 5) maksaa määräaikaisesti korotettua hälytysrahaa paikallisissa sopimuksissa sovittujen ehtojen mukaisesti siten, että hälytysrahan suuruus on ajalla 1.5.-30.9.2022 kaikissa tilanteissa 100 €,
- 6) maksaa ns. vanhoille työntekijöille 200 euron vihjepalkkion, mikäli hänen vinkkinsä uudesta työntekijästä johtaa työsopimuksen allekirjoittamiseen ja vähintään kolmen kuukauden pituiseen työsopimussuhteeseen ajalla 11.4.-31.10.2022 ja
- 7) kohdat 1-6 koskevat seuraavia työyksiköitä:
  - vuodeosastot
  - tehostetut palveluasumiset (Honkalinna, Pääskynen)
  - arviointiyksiköt (Arviida, Peipponen)

- kotihoito
  - kotisairaala
  - vammaispalvelujen tehostettu palveluasuminen (Mäntykoti)
  - palveluasumisen yksikkö (Ryhmäkoti)
  - tuettu asuminen (vammaispalvelut)
  - kotikuntoutus (terapiapalvelut) ja
- 8) maksaa niille kotihoidon työntekijöille, joille ei voida antaa neljän viikon lomaa yhtäjaksoisesti, 400 euron kertakorvauksen.

Päätös:

Va. talous- ja henkilöstöjohtaja teki seuraavan muutosesityksen:

- 1) maksaa 1.5.-30.9.2022 SOTE-sopimuksen hoitohenkilökunnan ulkopuolisille sijaisille, joille tehdään kolmen kuukauden yhtäjaksoinen työsopimus 1.7. mennessä, rekrylisänä 300 € kertakorvauksena,
- 2) maksaa 11.4.-31.10.2022 SOTE-sopimuksen hoitohenkilökunnan ulkopuolisille sijaisille, joilla tehdään kuuden kuukauden yhtäjaksoinen työsopimus 1.6. mennessä, rekrylisänä 600 € kertakorvauksena,
- 3) antaa Smartumin seteleitä 1-2 kohdassa oleville sijaisille 100 euron edestä, kun sijaisuus on kestänyt yli kuukauden,
- 4) maksaa SOTE-sopimuksen vakinaisille työntekijöille, jotka siirtyvät toisiin yksiköihin töihin yhtäjaksoisesti vähintään kahden viikon ajaksi kertapalkkiona 100 €,
- 5) maksaa ns. vanhoille työntekijöille 200 euron vihjepalkkion, mikäli hänen vinkkinsä uudesta työntekijästä johtaa työsopimuksen allekirjoittamiseen ja vähintään kolmen kuukauden pituiseen työsopimussuhteeseen ajalla 11.4.-31.10.2022 ja
- 6) kohdat 1-6 koskevat seuraavia työyksiköitä:
  - vuodeosastot
  - dialyysi
  - tehostetut palveluasumiset (Honkalinna, Pääskynen)
  - arviointiyksiköt (Arviida, Peipponen)
  - kotihoito
  - kotisairaala
  - vammaispalvelujen tehostettu palveluasuminen (Mäntykoti)
  - palveluasumisen yksikkö (Ryhmäkoti)
  - tuettu asuminen (vammaispalvelut)
  - kotikuntoutus (terapiapalvelut) ja
- 7) maksaa niille kotihoidon työntekijöille, joille ei voida antaa neljän viikon lomaa yhtäjaksoisesti, 400 euron kertakorvauksen ja
- 8) maksaa määräaikaisesti korotettua hälytysrahaa paikallisissa sopimuksissa sovittujen ehtojen mukaisesti siten, että hälytysrahan suuruus on ajalla 1.5.-30.9.2022 kaikissa tilanteissa 100 €.

Hyväksyttiin.

