

Työhyvinvointikyselyn tulokset

102/01.04.00/2021

Henkilöstöjaos § 44

Kuntayhtymässä on suoritettu työhyvinvointikysely ajalla 13.9.2021-8.10.2021. Kysely lähetettiin sähköpostilla Kevan Avaintiedot-palvelun kautta 530 henkilölle. Muistutusviesti kyselyyn lähetettiin 28.9.2021 ja 30.9.2021.

Työhyvinvointikyselyyn vastasi 258 työntekijää. Vastausprosentiksi muodostui 48,7 %. Haapajärven henkilökunnan vastausprosentti oli 50 %, Pyhäjärven 49,5 % ja Reisjärven 42,04 %. Kokonaisuutena työhyvinvointikyselyn tulokset osoittavat verrokkeihin verrattuna kuntayhtymässä olevan tarvetta työhyvinvointiin panostamiselle.

Koko kuntayhtymän tasolla verrokkeihin verrattuna työntekijöillä on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssä kahta verrokkia paremmat. Tulos on kuitenkin huonontunut edelliseen Kevan kyselyyn verrattuna (2012). Työntekijän ja esimiehen välillä vallitseva luottamuksellinen ilmapiiri on samaa luokkaa verrokkien kanssa. Palautetta annetaan huonommin kuin edellisessä kyselyssä (2012). Myöskään nykyistä työpaikkaa ei suositella enää samalla tavalla kuin aiempaan kyselyyn verrattuna (2012).

Keskiarvolla mitattuna työhyvinvointikyselyn tulosta voidaan kuitenkin pitää hyvänä. Alle kolmen keskiarvon saa kysymykset minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi, johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen ja olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan. Parhaimman avrosan saa kysymys minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri ja olen selvillä työyksikköni tavoitteista. Kokonaisuutena verrattuna ottaen huomioon Reisjärven alhaisen vastausprosentin kaikilla paikkakunnilla työhyvinvointi on samalla tasolla, joskin Reisjärven henkilökunta oli valmiimpi suosittelemaan Selännettä työpaikkana kaikista eniten.

Oheismateriaalina työhyvinvointikyselyn tulokset koko organisaation osalta sekä Haapajärven, Pyhäjärven ja Reisjärven osalta.

(Valmistelija: va. talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen, puh. 044 445 6649)

Ehdotus:

Va. talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset ja antaa johtoryhmälle tehtäväksi kehittää kyselyn tulosten pohjalta kuntayhtymän työhyvinvointia.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

