

Yhteistyötoimikunta	§ 27	21.06.2021
Henkilöstöjaos	§ 34	18.08.2021

Toimintalähtöisen työvuorosunnittelun pilotointi Selänteellä syksy 2021

70/00.01.02/2021

YHTTMK § 27

Maakunta- ja sote-uudistukseen liittyvänä alahankkeena on Pohjois-pohjanmaan maakunnassa POPsote-hankkeen alaisuudessa haettu ja saatu rahoitus toimintalähtöiselle automatisoidulle työvuorosunnittelu -hankkeelle.

Hankkeen vetäjänä toimii Raahen Seudun hyvinvointikuntayhtymä. Muina hankkeen pilotteina ovat peruspalvelukuntayhtymä Selänne, peruspalvelukuntayhtymä Kallio ja Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhoidopiiri. Hanke alkaa porrastetusti syksyn 2020 aikana. Hanke päättyy vuoden 2021 lopussa.

Hanketta esitteli yhteistyötoimikunnan kokouksessa 30.11.2020 Ppky Selänteen vastuuhenkilö hyvinvointiteknologian kehittäjä ja kouluttaja Jonna Ruikka. Samassa kokouksessa katsottiin myös hankkeen esittelyvideo.

Yhteistyötoimikunta on työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) mukainen yhteistoimintaelin Ppky Selänteessä. Henkilöstöä koskevat yhteistoimintaa edellyttävät asiat käsitellään ensisijaisesti yhteistyötoimikunnan kokouksissa.

Liitteenä ovat hankkeen esittelydiat ja selvitys hankkeesta Ppky Selänteessä.

Ehdotus:

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta käy yhteistoimintalain mukaisesti keskustelua hankkeesta.

Päätös:

Keskusteltiin toimintalähtöisen automatisoidun työvuorosunnittelun hankkeesta. Tehy ry:n pääluottamusmies Nina Pulkkinen esitti ohjausryhmään vähintään yhtä henkilöstön edustajaa.

YHTTMK

Automatisoidun työvuorosunnittelun hanke on aloitettu kokonaishanketta koordinoivassa ja vetävässä Raahen Seudun kuntayhtymässä vuoden 2020 lopulla. Ppky Selänteessä projekti on käynnistymässä helmikuussa. Esimiehille hanketta esitellään 17.2.2021. Samana päivänä nimetään myös projektiryhmä ja ohjausryhmä.

Raahen Seudun kuntayhtymässä hanke on edennyt siihen vaiheeseen, että ensimmäiset yhdistetyt työvuorolistat on optimoitu ja ne ovat menossa koe-käyttöön. Raahen hoitotyönjohtaja on esitellyt Raahen kokemuksia pilotista terveystyö- ja vanhuspalveluille.

Edellisen yhteistyötoimikunnan kokoontumisen jälkeen hankepilottiin otettavien työyksiköiden määrään ja henkilöstön kokonaismäärään on tullut tar-

kennuksia. Tämän perusteella Ppky Selänteessä voi olla mukana vain yksi pilotoitava kokonaisuus yhdeltä paikkakunnalta.

Terveys- ja vanhuspalvelujen esimiespalaverissa 4.2.2021 keskusteltiin yksiköiden halukkuudesta pilottiin. Maanantaina 8.2.2021 CGI:n, Raahen Seudun kuntayhtymän ja Selänteen palaverissa todettiin, että on perusteltua tehdä pilotti niin, että valitaan pilottiin Haapajärvi ja sieltä kotihoito, tehostettu palveluasuminen, arviointiyksikkö, osasto, dialyysi ja soveltuvin osin varahenkilöstöä. Näin saadaan hankkeeseen mukaan riittävästi henkilöstöä sekä erilaista ammattirakennetta ja osaamista. Koska pilotoitavat yksiköt ovat muuttuneet, on perusteltua tuoda asia uudelleen yhteistyötoimikuntaan käsiteltäväksi.

Selänteen projektisuunnitelma esitellään kokouksessa.

Ehdotus: Työsuojelupäällikön ehdotus: Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta yhteistoimintalain mukaisesti.

Päätös: Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta Hannele Kosken esiteltyä pilotissa tapahtuneet muutokset.

YHTTMK Toimintalähtöisen työvuorosuunnittelun pilotti on Selänteen osalta saatu päätökseen. Projekti on edennyt aikataulun mukaisesti ja aikataulu todettiin kaikilta osin haasteelliseksi. Pilotin lopputulokset on esitelty pykälän mukana olevissa liitteissä.

Selänteellä on keskusteltu esimiesten ja henkilökuntaedustajien kanssa mahdollisesta pilotin käytännön kokeilusta syksyllä 2021 alkaen. Pilottia lähtevät kokeilemaan samat yksiköt, joille pilotissa tehtiin toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu kokeilu. Esimiesten tehtävänä on ollut käydä pilotin tuloksia ja mahdollista syksyn tulevaa pilottia yksiköissä läpi. Pilottia varten on kokoonnuttu kerran esimiesten ja henkilöstöedustajien kanssa ja asiassa on tarkoitus edetä niin, että pilottia varten tehdään pilottisuunnitelma syksylle ja kutsutaan koolle ohjausryhmä, johon kuuluu johtoa ja henkilöstöedustajia joka yksiköstä. Suunnitelmana on viedä pilottia eteenpäin siten, että mukaan saataisiin mahdollisimman paljon henkilökunnasta työntekijöitä, jotka vapaaehtoisesti liikkuisivat työyksiköiden välillä.

Tähän pilotin ajalle 1.10 - 31.3.2022 ehdotetaan ■■■■■ henkilökohtaista lisää kuukaudessa niille työntekijöille, jotka haluavat vapaaehtoisesti osallistua pilottiin.

Ehdotus: Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian saadun tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin. Henkilöstöjaos käsittelee pilottiin osallistuville maksettavan henkilökohtaisen lisän.

Henkilöstöjaos § 34

Toimintälähtöisen työvuorosuunnittelun pilotoinnin 1.10.-31.3.2022 onnistumiseksi on perustelua maksaa siihen osallistuville työntekijöille henkilökohtaista lisää.

Ehdotus:

Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos päättää, että toimintälähtöisen työvuorosuunnittelun pilotointiin ajalla 1.10.-31.3.2022 osallistuville työntekijöille maksetaan henkilökohtaista lisää [REDACTED].

Päätös:

Hyväksyttiin.