

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen tai henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän maksaminen sote-uudistuksen käyttöönottoon osallistuvilla

81/01.02.01/2021

Henkilöstöjaos § 33

Sote-uudistuksen lait on vahvistettu voimaan tulevaksi 1.7.2021 alkaen. Lakin vahvistaminen tarkoittaa, että hyvinvointialueet perustetaan 1. päivänä heinäkuuta. Ennen aluevaalien toimittamista niiden toiminnasta vastaa väliaikaishallinto

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen henkilökuntaa osallistuu hyvinvointialueen perustamiseen väliaikaishallinnon ja virallisen hallinnon aikana aina vuoden 2022 loppuun saakka. Lisäksi henkilökuntaa osallistuu POP-sote-rakennemuutoshankkeisiin.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänne maksaa hyvinvointialueen perustamiseen ja hankkeisiin osallistuvalla henkilökunnalla mm. palkan ja laskuttaa kustannukset palkkaavalta taholta.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikaishallinnolle työskentelevän henkilökunnan osalta tullaan tekemään sopimus, jossa sovitaan korvauksista. Työntekijän palkkaus määräytyy pääsääntöisesti hänen oman nykyisen tehtävänsä mukaisesti. Mikäli tehtävät kuitenkin poikkeavat vaativuudeltaan omasta nykyisestä tehtävästä, luovuttava organisaatio arvioi yhdessä vastaanottajan HR-vastuuvalmistelijan kanssa, missä määrin järjestelyllä on vaikutusta työntekijän/viranhaltijan palkkaukseen.

POP-sote hankkeilla valmistellaan sote- ja hyvinvointialueuudistusta. POP-sote-hankkeet jakautuvat rakennemuutos ja tulevaisuuden sote-keskus-hankkeisiin. Hankkeisiin osallistuvan henkilökunnan osalta tehdään sopimus hankkeen hallinnoijan kanssa. Palkkauksen osalta käydään ennen sopimuksen tekemistä keskustelu hankejohdon kanssa.

Hyvinvointialueen perustamiseen ja hankkeisiin osallistuvan henkilöstön palkkauksen osalta on perusteltua antaa kuntayhtymän johtajalle oikeudet tarkistaa työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai maksaa henkilökohtaista harkinnanvaraista lisää.

(Valmistelija vt. talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen, puh. 044 445 6639)

Ehdotus:

Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet tarkistaa hyvinvointialueen perustamiseen ja rakennemuutoshankkeisiin osallistuvan henkilöstön osalta työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai harkinnanvaraista lisää ajalla 1.9.2021-31.12.2022.

Päätös:

Hyväksyttiin lisäyksellä, että päätökset saatetaan tiedoksi kuntayhtymähallitukselle ja samalla henkilöstöjaokselle.