

**Tehtäväkohtaisen palkan arviointiperusteet 1.9.2021 KVTES ja SOTE -sopimus**

82/01.02.01/2021

Henkilöstöjaos § 32

Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus) astuu voimaan 1.9.2021 alkaen. Ensimmäinen SOTE-sopimus on voimassa 1.9.2021-28.2.2022. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin kuuluva sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunta siirretään SOTE-sopimuksen piiriin. KT:n yleiskirje 6/2021.

Työnantaja siirtää palkansaajat SOTE-sopimuksen piiriin ja ilmoittaa työ- ja virkaehtosopimuksen muuttumisesta palkansaajille. Työehtosopimuksen vaihtuminen ei edellytä sitä, että työntekijän työ sopimus päivitetään.

KVTES liitteet 3 ja 4, sisältäen myös hinnoittelemattomat ryhmät sekä sosiaali- ja terveydenhuollon hinnoittelemattomat esimiehet. SOTE-sopimukseen siirretään myös hinnoittelun ulkopuolella ollut ryhmä; psykologit, puheterapeutit ja ravitsemusterapeutit. Sopimusta sovelletaan sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä kunnissa ja kuntayhtymissä. Pelkästään sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla työskenteleminen (esim. toimisto-, hallinto- tai tukipalvelutehtävissä) ei tee tehtävästä SOTE-sopimukseen kuuluvaa.

Ylimmät johtajat kuten kuntayhtymän johtaja tai ison yksikön johtoryhmätaison hallinnollinen johtaja pysyvät edelleen KVTES-sopimuksessa.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteessä on voimassa KVTES tehtävien vaativuuden arviointi. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirretään SOTE-sopimukseen. Palkansaajan hinnoittelutunnus muuttuu, mutta palkkaukseen sillä ei ole vaikutusta.

Liitteenä tehtäväkohtaisen palkan arviointiperusteet SOTE-sopimus ja KVTES 1.9.2021 alkaen.

(Valmistelija vt. talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen, puh. 044 445 6639)

Ehdotus:

Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos hyväksyy liitteenä olevat tehtäväkohtaisen palkan arviointiperusteet noudatettavaksi 1.9.2021 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) ja kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piirissä olevaan henkilökuntaan palkkausta määriteltäessä.

Päätös:

Hyväksyttiin.

