

Paikallinen sopimus vuorokausilevon lyhentämisestä

77/01.00.00/2021

Henkilöstöjaos § 31

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 §:n 5 momentin mukaan työntekijälle/viranhaltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta (TAL 25 §). Uusien määräysten mukaan vuorokausilepo voidaan lyhentää yhdeksään tuntiin työn järjestelyistä liittyvistä syistä.

Hallituksen esityksen 158/2018 mukaan jaksotyössä vuorokausilepo olisi lähtökohtaisesti annettava pääsäännön mukaisena, levon lyhentäminen yhdeksään tuntiin ei tulisi olla säännönmukaista. Lyhentäminen voisi tulla kysymykseen, kun työn luonne tai epäsäännöllisiin työvuoroihin perustuvat työn järjestelyt sitä edellyttävät. Esimerkiksi vuorojen vaihtuessa voisi vuorokausilevon lyhentäminen olla tarpeen. Perusteena voisi olla myös työn luonteeseen liittyvä syy, kuten esimerkiksi potilaan asianmukaisen hoidon kannalta tarkoituksenmukaiset vuorojärjestelyt. Perusteena vuorokausilevon antamiselle yhdeksän tunnin mittaisena voisi niin ikään olla työntekijöiden kannalta epätarkoituksenmukaisten työvuorojen välttäminen. Työntekijöiden toive tehdä työvuorot tiiviimmässä ryppäässä ja sen jälkeen saada pidemmät vapaajaksot voisivat olla peruste lyhentää vuorokausilepo yhdeksään tuntiin.

SOTE-sopimuksessa on kuitenkin sovittu siitä, että työaikalaisissa esitetyn lisäksi vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin voidaan tehdä pääsopimuksen mukainen paikallinen työ- ja virkaehtosopimus. Sopimuksella voidaan laajemmin poiketa vuorokausilevon antamisesta. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen työntekijään/viranhaltijaan edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan selkeästi todennettavaa esimerkiksi kirjallista suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Korvaava lepoaika on annetta seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika annetaan yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

Määräys on voimassa 1.9.2021-28.2.2022. Määräaikaisuus ei kuitenkaan estä tekemässä toistaiseksi voimassa olevaa paikallista sopimusta.

Ammattijärjestöjen kanssa on neuvoteltu 4.8.2021 paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevosta jaksotyössä SOTE-sopimuksen 9 §:n 5

momentin mukaisesti.

Liitteenä paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevosta jaksotyössä.

(Valmistelija vt. talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen, puh. 044 445 6639)

Ehdotus: Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos esittää kuntayhtymähallitukselle hyväksyttäväksi paikallisen virka- ja työehtosopimuksen vuorokausilevosta jaksotyössä 1.9.2021 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Jukka Tikanmäki saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 9.06.

KYHALL § 100

Ehdotus Kuntayhtymän johtaja: Yhtymähallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen vuorokausilevosta jaksotyössä 1.9.2021 alkaen liitteen mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin.

Talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen oli kokouksessa asiantuntijajäsenenä tämän pykälän käsittelyn aikana.