

**Työhyvinvointi**

61/01.04.00/2021

Henkilöstöjaos § 22

Tarkastuslautakunta on tarkastuskertomuksessaan todennut, että työhyvinvointiin tulee ppky Selänteessä kiinnittää huomiota. Tarkastuslautakunta edellyttää myös työhyvinvointikyselyn suorittamista sekä johtamisen ongelmien poistamista ja työyhteisötaitojen kehittämistä.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on osaltaan kiinnittää huomiota työsuojelullisiin seikkoihin, kuten työhyvinvointiin.

Ehdotus:

Talous- ja henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaos keskustelee työhyvinvoinnista, keinoista sen kehittämiseksi sekä tekee ehdotuksia yhteistyötoimikunnalle työhyvinvoinnin kehittämisen edistämiseksi yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös:

Keskustelun aikana puheenjohtaja teki kokoavan ehdotuksen:

- 1) henkilöstöjaos päättää, että selvitetään työhyvinvointikyselyn tekeminen yhteistyössä Kevan kanssa.
- 2) Suositellaan harkittavaksi työsuojeluvaltuutetun ja työsuojelupäällikön työajan lisäämistä määräajaksi.
- 3) Tässä asiassa yhteistyötoimikunta ja henkilöstöjaos tiivistävät yhteistyötään.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.