

Kuntayhtymän johtajan työn arviointi vuodelta 2020 ja asetetut tavoitteet vuodelle 2021

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen hallintosäännön (yhtymävaltuusto 12.10.2020 § 5) 13 §:n mukaan kuntayhtymän johtajan tehtävänä on:

1. kuntayhtymän johtaminen, toiminnan tuloksellisuuden ja asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta huolehtiminen
2. yhtymän strategisen valmisteluprosessin ja toteutuksen johtaminen
3. sidosryhmäsuhteiden hoitaminen
4. sisäinen valvonta ja riskien hallinta
5. tiedotuksesta vastaaminen

Kuntayhtymän johtajan johtajasopimuksessa (kuntayhtymähallitus 16.6.2016 § 78) mainitaan, että kuntayhtymän johtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan ja kuntayhtymän johtajaa sitoo työssään yhtymähallituksen vahvistama perussopimus ja hallintosääntö. Kuntayhtymän johtajan keskeinen tehtävä on valmistella ja toteuttaa jäsenkuntien ja yhtymähallituksen määrittelemiä strategisia linjauksia sekä talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vahvistettuja tavoitteita sekä toimeenpanna yhtymähallituksen päätökset. Tämä tapahtuu yhteistoiminnassa yhtymähallituksen ja jäsenkuntien sekä henkilöstöorganisaation kanssa.

Johtajasopimuksessa on sovittu, että kuntayhtymän johtajan palkkaus tulee perustua tehtävän vaativuuteen ja laajuuteen, jonka lisäksi on huomioitava kuntayhtymän johtajan työn erityispiirteet ja kokonaisvaltainen vastuu kuntayhtymän toiminnasta. Palkan tarkastamistarvetta arvioidaan vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä.

Kuntayhtymän johtajan työn arviointi vuodelta 2020:

Vuosi 2020 oli viides täysi vuosi kuntayhtymän johtajan viranhoidossa. Yhtymähallituksen puheenjohtajiston kanssa käydyssä kehityskeskustelussa 20.2.2020 kuntayhtymän päivittäisen operatiivisen johtamisen lisäksi kuntayhtymän johtajan työhön asetettiin vuodelle 2020 seuraavat painopisteet/tavoitteet:

1. Sote- uudistukseen liittyvä kehittämis- ja edunvalvontatyö
 - kuntayhtymän palvelutuotannon kehittäminen
 - kuntayhtymän henkilökunnan kouluttaminen
 - edunvalvonta ja yhteiskuntavaikuttaminen uudistuksessa

- ## 5. Työhyvinvoinnin kehittäminen

Suomea kohtasi keväällä 2020 koko muun maailman ohella tilanne, jossa tartuntataudin (covid-19) aiheuttava koronavirus alkoi levitä laajasti. Suomen hallitus linjasi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi ja päätyi ottamaan valmiuslain käyttöön. Hallitus teki keväällä useita rajoittamistoimenpiteitä koskevia linjauksia sekä antoi eduskunnalle valmiuslain käyttöönottoasetuksia ja soveltamisasetuksia, sekä näiden kumoamisasetuksia. Hallitus totesi 15.6.2020, että maassa eivät enää vallitse valmiuslain 3 §:n mukaiset poikkeusolot.

Koronaepidemiaan lähdettiin varautumaan myös kuntayhtymän tasolla heti maaliskuun puolesta välistä lähtien. Pyhäjärven sairaalaan perustettiin kuntayhtymän infektiovastaanotto ja -osasto, joihin ohjattiin kuntayhtymän alueen infektioasiakkaat. Haapajärvellä ja Reisjärvellä hoidettiin muu vastaanotto. Reisjärven Arviida muutettiin keväällä noin kahdeksi kuukaudeksi akuuttivuodeosastoksi. Haapajärven ja Reisjärven akuuttiosastoilla hoidettiin keväällä muut kuin infektioasiakkaat. Reisjärven hammashoitola muutettiin keväällä infektioasiakkaiden vastaanotoksi. Kaiken kaikkiaan hammashuollon toimintaa supistettiin ja työntekijöitä koulutettiin mm. tartuntaketjujen jäljittämistehtäviin.

Koronaepidemian alkuaikana asiakkaat eivät käyttäneet auki olleita terveystalvveluita normaalisti. Tämä heijastui luonnollisesti toiminnasta kertyviin asiakasmaksutuloihin. Reisjärven Arviidan toiminta palautui normaaliksi 12.5.2020 alkaen. Pyhäjärven infektiopolin toiminta päättyi 31.7.2020 ja sen jälkeen infektiopotilaita on otettu vastaan kuntayhtymän kaikilla vastaanotoilla. Infektio-osaston toiminta Pyhäjärvellä päättyi 11.5.2020. Reisjärven hammashoitolan osalta siirryttiin normaaliin toimintaan 16.5.2020 alkaen.

Koronan täyttämästä vuodesta huolimatta kuntayhtymän toimintaa kehitettiin vuoden 2020 aikana kaikilla palvelulinjoilla. Yhtymähallitus hyväksyi kotihoidon palvelusetelin sääntökirjan 1.5.2020 alkaen. Kuntayhtymän alueella ei ollut aikaisemmin ollut käytössä palveluseteliä kotihoidon palveluihin. Yhtymähallitus hyväksyi kevätkaudella 2020 myös tehostetun palveluasumisen ja lapsiperheiden kotipalvelun sääntökirjat. Kotisairaaloiminnan ja kotikuntoutusprosessin kehittämistä jatkettiin. Kuntayhtymä on ollut NHG:n kotihoidon vertaiskehittämishankkeessa mukana vuodesta 2016 lähtien. Vuoden 2019 aikana lähdettiin mukaan NHG:n lääkäri- ja hoitajavastaanottojen vertaiskehittämishankkeeseen. Hyvinvointiteknologisia ratkaisuja pyrittiin viemään eteenpäin kuntayhtymän alueella. Yhtymähallitus perusti keväällä 2020 hyvinvointiteknologian kouluttaja ja kehittäjä -vakanssin. Tämän ratkaisun myötä hyvinvointitekнологia- ja digiasioissa on menty nopeasti eteenpäin.

Kuntayhtymässä on pystytty järjestämään kaikille halukkaille lain vaatimat koulutuspäivät. Työhyvinvoinnin edistämiseen on käytetty työnohjausta tarpeen mukaan. Henkilöstön omaehtoista kouluttautumista on tuettu kuntayhtymän koulutusohjeiden mukaisesti. Koulutuksiin osallistumisissa on hyödynnetty mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksiä.

Kuntayhtymän on järjestänyt jäsenkunnilleen palvelut vuosisopimusten mukaisesti. Palvelut ovat kattavia ja laadukkaita jokaisessa jäsenkunnassa. Kuntayhtymähallitus ja jäsenkunnat on pidetty ajan tasalla talouden toteutuman seurannassa kuukausiraporttien muodossa. Lisäksi vuoden aikana laadittiin kaksi osavuosisikastausta.

Kuntayhtymän johtaja on käynyt vuoden 2020 aikana kuntayhtymän tarkastuslautakunnan sekä Pyhäjärven kaupungin tarkastuslautakunnan kokouksissa keskustelemassa kuntayhtymän toiminnasta ja tulevaisuudesta. Jäsenkuntien kuntajohtajia on tavattu vähintään johtoryhmän ja yhtymähallituksen kokouksissa. Vuoropuhelu on ollut tiivistä kaikkiin kuntiin sekä kuntajohtajien että poliittisten luottamushenkilöiden kautta. Kuntayhtymän johtaja on osallistunut mahdollisuuksien mukaan mm. Pohjois-Suomen aluehallintoviraston hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen neuvottelukunnan kokouksiin sekä PPSHP:n omistajaohjauksen koordinaatioryhmän kokouksiin.

Sisäisen valvonnan ohjeen mukaan palvelujohtajat laativat vuosittain sisäisen valvonnan raportin, jossa on yhteenveto vuoden aikana tehdyistä sisäisen valvonnan toimenpiteistä. Kuntayhtymän johtaja laatii yhtymähallitukselle kalenterivuosittain koko kuntayhtymää koskevan sisäisen valvonnan raportin helmikuun loppuun mennessä. Palvelujohtajat ovat laatineet vuodelta 2020 seurantaraportit ja niistä koostettava koko kuntayhtymää koskeva sisäisen valvonnan raportti tuodaan kuntayhtymähallitukselle 25.2.2021.

Tiedottamiseen on pyritty kiinnittämään huomiota koko kuntayhtymän organisaation alueella. Vuonna 2018 aikana otettiin käyttöön intranet-sivut, joilla tiedotetaan henkilökuntaa kaikissa asioissa. Lisäksi on tietenkin käytetty sähköpostia ja työpaikkakokouksia sekä tiedotustilaisuuksia. Kuntayhtymän internet-sivut uudistettiin vuoden 2020 aikana asiakaslähtöisyyden näkökulmasta.

Kuntayhtymän edellinen strategia oli voimassa vuoden 2020 loppuun saakka. Yhtymähallitus asetti kuntayhtymän johtajalle päivittäisen operatiivisen johtamisen lisäksi yhtenä painopisteenä kuntayhtymän strategiatyön vuosille 2021-2025. Uutta strategiaa lähdettiin valmistelevaan tammikuussa 2020. Strategiatyön pohjustukseksi tilattiin Taloustutkimus Oy:ltä kuntayhtymää koskeva Bränditutkimus. Tutkimus esiteltiin yhtymähallitukselle 27.2.2020. Strategiatyön käynnistämiskeskustelu käytiin myös 27.2.2020 yhtymähallituksen iltakouluasiana. Strategiaseminaarin toteuttaminen siirtyi koronapandemian vuoksi huhtikuulta 10. – 11.8.2020 pidettäväksi. Seminaariin kutsuttiin mukaan yhtymähallituksen jäsenet, kuntayhtymän johtaja, palvelujohtajat ja -päälliköt sekä henkilöstön edustajat. Henkilökunta osallistettiin prosessiin siten, että he saivat kommentoida strategiaseminaarin tuotoksi ajalla 11. – 21.8.2020. Strategialuonnos esiteltiin 24.9.2020 yhtymähallitukselle iltakouluasiana ja siihen tehtiin tuolloin pieniä muutoksia. Yhtymävaltuusto hyväksyi kuntayhtymän strategian vuosille 2021-2025 kokouksessaan 12.11.2020 § 11. Strategian jalkauttaminen aloitettiin loppuvuodesta 2020, mutta jalkauttamista tulee jatkaa vuoden 2021 aikana.

Sote-uudistukseen lähdettiin valmistautumaan käytännössä kahden valtakunnallisen hankkeen kautta. Peruspalveluja kehitetään Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelmassa. Toinen hanke on rakenneuudistusta tukeva hanke. Pohjois-Pohjanmaan maakunta on mukana kansallisessa kehittämistyössä. Maakunnassamme uudistuksen eteenpäin viemiseksi on perustettu POPsote-hanke, jossa kaikki maakunnan

kunnat ja sote-organisaatiot ovat mukana. Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen viranhaltijoita on keskeisesti mukana molemmissa POPsote-hankkeen osiossa. Hanke on työllistänyt siinä mukana olevia kuntayhtymän viranhaltijoita runsaasti vuoden 2020 aikana.

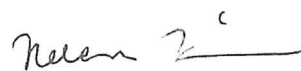
Asetetut tavoitteet vuodelle 2021:

Kuntayhtymän päivittäisen operatiivisen johtamisen lisäksi kuntayhtymän johtajan työhön asetetaan vuodelle 2021 seuraavat painopistealueet/tavoitteet:

1. Sote-uudistukseen liittyvä kehittämis- ja edunvalvontatyö
 - kuntayhtymän palvelutuotannon kehittäminen
 - kuntayhtymän henkilökunnan kouluttaminen
 - edunvalvonta ja yhteiskuntavaikuttaminen uudistuksessa
2. Kuntayhtymän strategiatyö 2021-2025
 - strategian jalkauttaminen
3. Sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen
 - tiedottaminen viedään läpi koko organisaation
4. Johtamisen kehittäminen kuntayhtymässä
 - henkilökunnan kuuleminen kaikissa tilanteissa
5. Työhyvinvoinnin kehittäminen
 - työilmapiirin kehittäminen

Haapajärvellä 26.2.2020


Jukka Tikanmäki
yhtymähallituksen pj


Helena Kinnunen
yhtymähallituksen 1. vpj


Veikko Ekman
yhtymähallituksen 2. vpj


Tuomas Aikkila
kuntayhtymän johtaja