

**Etätyöohje**

149/00.01.02/2020

KYHALL § 183

Kuntayhtymässä on ollut määräaikainen etätyöohje työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja rekrytoinnin helpottamiseksi. Yhtymähallitus hyväksyi etätyöohjeen kokouksessaan 22.8.2019 määräaikaisena ajalle 1.9.2019 - 31.12.2020.

Etätyö on tapa organisoida työtä. Etätyötä tehdään muualla kuin työnantajan tiloissa tietotekniikkaa apuna käyttäen. Etätyö lisää joustavuutta sekä työaikoihin että työntekemiseen. Se edistää työssä jaksamista sekä helpottaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista.

Etätyöhön soveltuu työ, joka ei vaadi henkilökohtaista kanssakäymistä ja jossa työn välitön valvonta on vähäistä. Etätyöjärjestelyissä on otettava huomioon etätyön vaikutukset työntekijöiden osalta. Etätyötä on myönnetty määräaikaisen etätyöohjeen mukaisesti.

Maaliskuussa 2020 alkanut maailmanlaajuinen koronapandemia lisäsi etätyön tekemistä myös kuntayhtymän työntekijöiden osalta. Etätyötä on myönnetty määräaikaisen etätyöohjeen mukaisesti.

Liitteenä Etätyö ja siitä sopiminen -ohje.

(Valmistelija: Kuntayhtymän johtaja Tuomas Aikkila, puh. 044 4456 196)

Ehdotus:

Kuntayhtymän johtaja: Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan Etätyö ja siitä sopiminen -ohjeen otettavaksi käyttöön toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2021 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jäsen Jari Nahkanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.00.