

Yhteistyötoimikunta
Kuntayhtymähallitus

§ 45
§ 66

18.12.2019
23.04.2020

Koulutussuunnitelma 2020

170/01.03.00/2019

YHTTMK § 45

Hallituksen esitys 99/2013 eduskunnalle laiksi taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi on hyväksytty eduskunnassa 20.12.2013 voimaan tulevaksi 1.1.2014 alkaen. Laki on osa vuoden 2011 raamisopimusta.

Laki edellyttää koulutussuunnitelman laatimista verovähennyksen tai sitä vastaavan taloudellisen kannusteen saamiseksi. Lain tavoitteena on lisätä työntekijöiden, virkamiesten ja viranhaltijoiden osaamisen kehittämiseen liittyvää toimintaa ja siten parantaa henkilöstön osaamisen tasoa vastaamaan työn muuttuvia vaatimuksia. Toisen lain perusteella myönnetään työnantajille, joihin ei sovelleta elinkeinotulon verottamisesta annettua lakia, koulutuskorvaus.

Koulutuskorvaus on 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Koulutuskorvausta on haettu Työttömyysvakuutusrahastolta ensimmäisen kerran 31.1.2015 vuoden 2014 osaamisen kehittämistoimista. Koulutuskorvausta voi hakea vain koulutussuunnitelman mukaisesta osaamisen kehittämisestä.

Koulutuksen järjestämiseksi on useita toteuttamistapoja:

- oma organisaatio tai ulkopuolinen
- työpaikalla tai sen ulkopuolella
- esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutus, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot, korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus, omaehtoinen koulutus työajalla
- tutkintotavoitteisuudella ei ole merkitystä
- koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta.

Koulutuspäivän käsite:

- koulutuspäivä – kun koulutus on kestänyt 6 tuntia
- koulutuspäivä (6 t) voi koostua useasta koulutusjaksosta, jotka ovat kestäneet vähintään tunnin
- koulutukseen osallistuminen loma- tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen
- työnantaja ei saa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 7 luvun 1 §:n mukaista palkkatukea

Koulutustoimet voivat olla sellaisia, jotka ovat tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja

työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osamistarpeita. Koulutuksella voisi olla myös myönteisiä vaikutuksia työntekijöiden pitkän aikavälin työllistymismahdollisuuksiin.

Työnantajan tulee selvittää koulutustarpeet koko henkilöstön osalta, mutta jokaista työntekijää ei edellytetä koulutettavan jokaisena vuotena. Koulutus päätökset työnantaja tekee kaikkia työntekijöitä koskevan arvion pohjalta. KuntaYTL 4a§ edellyttää työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsiteltäväksi henkilöstään, henkilöstön kehittämiseen liittyvät suunnitelmat.

Vuosisuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020 sisältää koulutusmäärärahaa yhteensä 171.600 euroa.

Vuodelta 2018 Työttömyysvakuutusrahasto on maksanut koulutuskorvauksia yhteensä n. 10.000 €.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2020 esitellään kokouksessa. Koulutussuunnitelmaa on mahdollista tarkistaa talousarviovuoden aikana osalta.

(Valmistelija: Talous- ja henkilöstöjohtaja Seija Kärkkäinen, puh. 044 445 6639)

Ehdotus: Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta

- 1) hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman,
- 2) liittää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman pöytäkirjan liitteeksi ja
- 3) päättää seurata suunnitelman toteutumista vuosittain henkilöstöraportin hyväksymisen yhteydessä.

Päätös: Hyväksyttiin.
KYHALL § 66 Liitteenä koulutussuunnitelma vuodelle 2020. Koulutussuunnitelmassa on huomioitu myös Koronasta johtuva täydennyskoulutus.

(Valmistelija: Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja, puh. 044 4456 639)

Ehdotus: Kuntayhtymän johtaja: Kuntayhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan koulutussuunnitelman vuodelle 2020.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja oli paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.