

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2020

### 1. Toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä.

Henkilöstömäärä 31.12.2015 yhteensä 870, joista määräaikaisia työsopimuksia 236

Henkilöstömäärä 31.10.2016 oli 656, josta määräaikaisia 146.

Henkilöstömäärä 31.12.2017 oli 679, josta määräaikaisia 153.

Henkilöstömäärä 31.12.2018 on 546, josta määräaikaisia 94.

Henkilöstömäärä 31.12.2019 on 588, josta määräaikaisia 159 (arkivapaiden määrä suuri)

### 2. Periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä

Vakinainen henkilökuntamäärä pysynee samana. Määräaikaisia työsuhteita solmitaan vain perustellusta syystä.

### 3. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan laisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta

Yleisenä periaatteena kuntayhtymässä on, että henkilökunnan osaamista ylläpidetään ottaen huomioon muuttuvat olosuhteet. Ikääntyvien työntekijöiden työkykyä tarkkaillaan Varhaisen tuen malli –ohjeen mukaisesti ja pyritään edistämään työn kiertoa. Työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden edistämiseksi tehdään yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Lisäksi yhteistyössä suunniteltua soveltavan työn mallia kokeillaan vuoden 2017 alusta alkaen.

### 4. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä 1-4 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Suunnitelmassa kiinnitetään huomiota ikääntyvien työntekijöiden erityistarpeisiin, keinoihin ja mahdollisuuksiin, joilla työntekijät voisivat tasapainottaa työtä ja perhe-elämää, osatyökyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Esimiesten ammatillista osaamista lisätään esimiesvalmennuksella. Ympäristö- ja rakennusvalvontapalveluiden lainsäädännön muutokset vaativat lisäkoulutusta henkilökunnalle.

**Koulutussuunnitelma ammattiryhmittäin. Laajempaan perehdyttämishjelmaan tulee olla mentorit valittuina.**

### Hallinto- ja toimistohenkilökunta

Ammattinimike	Lkm	Koulutuspäivien lkm	Osaamissuunnitelma
Toimistosihtööri	2	3 (6)	ammattillisen osaamisen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen
Laskentasihtööri	8	1 (8)	sama kuin edellä
Palkkasihtööri	8	3	sama kuin edellä
Kuntayhtymän johtaja	1	2	sama kuin edellä
Talous- ja henkilöstöjohtaja	1	2	sama kuin edellä
Työsuojeluvaltuutettu	1	5	Työsuojelukurssit
Atk-henkilöt	5	3	sama kuin edellä
Esimiehet	30	45	ammattillisen osaamisen kehittäminen, ajan tasalla pysyminen ja työtä tukeva, esimiesvalmennus

### Hyvinvointipalvelut

Ammattinimike	Lkm	Koulutuspäivien lkm	Osaamissuunnitelma
Psykologit	4	6 (24)	täydennyskoulutus eri terapiamenetelmien hallintaan, erityiskysymyksiin perehtyminen, testimenetelmät ja muu ammatillisen osaamisen kehittäminen
Sosiaalityöntekijät	7	5 (35)	Työtä määrittävän muuttuvan lainsäädännön tunteminen ja täytäntöönpano. Ammatillisen osaamisen kehittäminen.
Sosiaaliohjaajat ja palveluohjaaja	7	3-5 (21-35)	Ammatillisen osaamisen kehittäminen.
Perhetyöntekijät sis. shl ja ls	4	3 (12)	Perhetyön menetelmien osaaminen ja soveltaminen. Ammatillisen osaamisen kehittäminen.
Lapsiperheiden kotipalvelun työntekijät	3,5	3 (10,5)	Perhekeskustoiminta, täydennyskoulutus osaamiskartoituksen pohjalta
Palvelujohtaja	1	3 (3)	täydennyskoulutusta ajankohtaisissa asioissa.

Palvelupäälliköt	4	3 (12)	Esimiestyön sekä ammatillisen osaamisen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen
Palvelusihteerit	4	3 (12)	Ammatillisen osaamisen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen
Hoitajat, sis. pj:n 2-perhekesk. Työkeskuksen ohjaajat (kehva) terapeuttiset	31,5	3-5 (95)	Perhekeskustoiminta, ammatillisen osaamisen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen
Ohjaajat (kehvan) Apuohjaajat (kehva)	23 2	3 (69) 3 (6)	Ammatillisen osaamisen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen
Palveluohjaajat (kehva)	2	3 (6)	Perhehoidon ohjaamisen osaamisen ylläpitäminen, kehitysvammaisten palveluohjauksen ajankohtaisten asioiden päivittäminen (lait yms.)
Terveydenhoitajat nlan	13	3-5 (39-65)	Ammatillisen osaamisen kehittäminen. POP maakunnan tarjoamat koulutukset. Sairaanhoidopiirin tarjoamat alueelliset koulutukset.
Palveluesimiehet	2	3 (6)	Esimiestyön sekä ammatillisen osaamisen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen

### Terveys- ja vanhuspalvelut

Ammattinimike	Lkm	Koulutuspäivien lkm	Osaamissuunnitelma
Palvelujohtaja	2	5-10 (10-20)	muutoksen ja prosessien johtaminen sosiaali- ja terveysalan lakien ja ohjeistusten toimeenpano ja seuranta kilpailutusosaaminen lääketieteellinen koulutus Maakunnan järjestämä koulutus
Palvelupäälliköt ja esimiehet	2	5-10 (10-20)	Maakunnallinen muutoksen johtaminen, esimieskoulutus

			<p>sosiaali- ja terveysalan lakien ja ohjeistusten toimeenpano ja seuranta  projektien johtaminen  kilpailutusosaaminen  tietosuojaja  tietoturvakoulutukset</p>
Palvelusihteerit	11	3 (33)	<p>ammattillisen osaamisen kehittäminen,  sosiaalihuollon asiakasmaksukoulutukset  sosiaalihuoltolaki</p>
Terveyskeskuslääkärit	15	5-10 (75-150)	<p>ajankohtainen lääketieteellinen ja kliininen koulutus  säteilynsuojakoulutus</p>
Hammaslääkärit	7	5-10 (35-70)	<p>ajankohtainen hammaslääketieteellinen ja kliininen koulutus  tehtävän kuvasta riippuen johtamiskoulutus  säteilynsuojakoulutus</p>
Sairaanhoitajat	70	3(210)	<p>terveydenhuollon ajankohtaisten asioiden koulutus  lääkehoidonkoulutus  ensihoidonkoulutus  turvallisuuskoulutus  muu ajankohtainen kliiniseen hoitotyöhön erikoishoitajien koulutus(diabetes, astma, reuma, syöpä) koulutukset  Ergonomiakortti koulutukset  Kinestetiikka-koulutus  Validia koulutus  NEWS-koulutus  Tietosuojakoulutus  haavanhoitokoulutus  saattohoito- ja kivunhoitokoulutus  akuuttipotilaat päivystyksessä  kirjaamiskoulutus  ravitsemuskoulutus</p>

			Rai koulutus Opiskelijan ohjaus koulutus
Hoitajat (lh, ph, kv)	218	3(654)	lääkehoidonkoulutus ea-koulutus turvallisuuskoulutus muu ajankohtainen kliiniseen hoitotyöhön tai vastualueeseen liittyvä koulutus Tietosuojakoulutus Ergonomiakortti koulutukset kinestetiikka-koulutus haavanhoitokoulutus saattohoito- ja kivunhoitokoulutus Validia koulutus akuuttipotilaat päivystyksessä ISBAR koulutus kirjaamiskoulutus Ravitsemuskoulutus Rai –koulutus opiskelijaohjaajakoulutus
Työterveyshoitajat	7	7 (42)	ajankohtainen työterveyshuollon täydennyskoulutus tehtäväkuvasta riippuen esimieskoulutus, johtaminen, terveydenhuollon ajankohtaisten asioiden koulutus
Fysioterapeutit	7	3(21)	ryhmän vetämiseen liittyvä koulutus ajankohtainen kliiniseen työhön tai vastualueeseen liittyvä koulutus apuvälineiden tarpeen arviointiin ja käyttöön liittyvä koulutus, lasten fysioterapeuttinen tutkiminen, Suoravastaanotto. Ergonomiakortti- päivitys koulutus ja peruskoulutus (yksi hlö)

			Toimintaterapiaan liittyen; lastanteko ja aikuispuolen arviointiin liittyvä koulutus, SI – päivityskoulutus (1-3 päivää mahdollisesti) Toiveena Bobath – fysioterapeuteille Kirjaaminen Apuvälinemessut
Työfysioterapeutit	3	2 (6)	sama kuin edellä ajankohtainen työterveyshuollon täydennyskoulutus Ergonomia koulutukset
Kuntohoitajat	3	3(9)	asiakkaan kokonaisvaltaiseen kuntoutumiseen ja toimintakyvyn arviointiin liittyvä koulutus ryhmän vetämiseen liittyvä koulutus ajankohtainen kliiniseen työhön tai vastualueeseen liittyvä koulutus apuvälineiden tarpeen arviointiin ja käyttöön liittyvä koulutus apuvälinemessut
Laboratoriohoitajat	4	3(12)	kliiniseen laboratoriotyöhön liittyvät koulutukset vierianalytiikka
Röntgenhoitajat	3	3 (9)	säteilynsuojakoulutus ajankohtainen radiologinen ja kliininen koulutus
Hammashoitajat	10	3 (30)	ajankohtainen kliiniseen hammashoitotyöhön tai vastualueeseen liittyvä koulutus ea-koulutus, tietoturvakoulutus säteilyturvakoulutus
Suuhygienistit	4	3 (12)	ajankohtainen kliiniseen hammashoitotyöhön tai vastualueeseen liittyvä koulutus - tehtäväkuvasta riippuen

			esimieskoulutus, johtaminen, terveydenhuollon ajankohtaisten asioiden koulutus ea -koulutus tietosuojakoulutus säteilyturvakoulutus
Puheterapeutit	3	3-5	ajankohtainen puheterapiaan ja menetelmiin liittyvä koulutus
Farmaseutit	2	3-5 (6-10)	ajankohtainen farmasiaan liittyvä koulutus
Toimintaterapeutti	1	3	ajankohtainen ja kokonaisvaltainen kuntoutukseen ja toimintaterapiaan liittyvä koulutus
Palveluohjaajat	1	3-5	Ajankohtainen ammattillinen koulutus liittyen palveluohjaukseen ja sosiaali- ja terveydenhuollon lakiin ja asetuksiin.
Laitos- ja välinehuoltajat	20	3 (60)	ammattillinen väline- ja laitoshuoltoon liittyvä koulutus työhyvinvointiin liittyvä koulutus
Hyven ja tervan henkilöstöä tarpeen mukaan	35-40	2-3 pv/henkilö	Valmistautuminen Koronaepidemiasta johtuviin tehtävämuutoksiin
Tervan sairaanhoitajat	100	1 päivä/henkilö	Covid-koulutus
Hammashoitajat	5	1 päivä/henkilö	Lähihoitajan lääkekoulutus

#### Ympäristö- ja rakennusvalvontapalvelut

Ammattinimike	Lkm	Koulutuspäivien lkm	Osaamissuunnitelma
Ympäristöjohtaja	1	4	ammattillinen koulutus
Ympäristötarkastajat	5	4 (20)	ammattillinen koulutus
Rakennustarkastajat	2	5 (10)	ammattillinen koulutus
Eläinlääkärit	5	4 (20)	ammattillisen osaamisen päivittäminen
Palvelusihteerit	3	2 (6)	ammattillisen osaaminen kehittäminen ja ajan tasalla pysyminen

--	--	--	--