

**Sairauspoissaolot 1.1.-31.8.2011**

120/01.04.00/2011

YHTTMK § 39

Kuntayhtymässä hyväksytyyn toimintaohjeeseen Työn vaatimusten ja työntekijän työkyvyn yhteensovittamiseksi mukaisesti lähiesimiehellä on ensisijainen vastuu työn asettamien vaatimusten ja työntekijän työ- ja toimintakyvyn yhteensovittamisessa.

Ohjeen mukaisesti mikäli työntekijän sairauspoissaoloja on yhdenjaksoisesti tai kalenterivuoden kuluessa yli 30 päivää, tai lyhyitä poissaoloja toistuvasti, lähiesimies keskustele työntekijän kanssa asiasta. Yhteistyössä selvitetään työhön, työnteisiin, työolosuhteisiin ja johtamiseen liittyvät syyt, jotka mahdollisesti vaikuttavat sairauspoissaoloihin.

Keskustelun ensisijaisena tavoitteena on vahvistaa työntekijän voimavaroja työssään, ja edistää hänen työhön paluutaan. Keskustelussa sovitaan toimenpiteistä, joilla pyritään korjaamaan edellä mainittuihin syihin liittyvät puutteet.

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on työsuojelun yhteistoiminnassa seurata henkilöstön työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviä tilastotietoja esim. sairauspoissatietoja.

Sairauspoissaolot vuoden 2011 ensimmäisellä ja toisella vuosikolmanneksella verrattuna vuoteen 2010 ovat laskeneet kolmen henkilötyövuoden verran. Sairauslomien pituus on ollut noin 16,7 päivää/henkilö. Tapaturmissa on myös tapahtunut laskua verrattuna vuoteen 2010. Kaikissa poissaoloissa poissaolojen määrä on isompi edelliseen vuoteen verrattuna. Kaikissa poissaoloissa tapahtunut poissaolojen kasvu johtunee osittain siitä, että vuosittain vastaavana aikana vuosilomia ei henkilökunta pystynyt pitämään normaalisti kuntayhtymän perustamisesta johtuen.

Oheismateriaalina nro 1 sairauspoissaolot ensimmäiseltä ja toiselta vuosikolmannekselta vuosina 2010-2011.

Ehdotus: Työsuojelupäällikkö: Merkitään tietoon saatetuksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.