

Kelan korvauskäytännön edellyttämät muutokset työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan

93/01.04.02/2011

YHTTMK § 28

Työterveyshuollon korvaamista koskevasta sairausvakuutuslain muutoksesta (SVL 1224/2004, muutos 1056/2010, HE 67/2010) johtuen tulee Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen työterveyshuollon toimintasuunnitelma päivittää vuoden 2011 osalta ja laatia vuoden 2012 työterveyshuollon toimintasuunnitelma uusien suositusten pohjalta 60 %:n korvauksen hakemiseksi Kelalta korvausluokassa I.

Kelan 60 %:n korvauksen edellytyksenä on, että työnantaja, työntekijä ja työterveyshuolto yhteistyössä sopivat työpaikalla ja työterveyshuollossa noudatettavista käytännöistä, joilla työkyvyn hallintaa, seurantaa ja varhais-tukea tulee toteuttaa työpaikan ja työterveyshuollon yhteisenä toimintana. Käytännöt on dokumentoitava kirjallisesti sekä työpaikan että työterveyshuollon asiakirjoihin.

Työnantaja käsittelee työpaikan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain koko korvaushakemuksen sekä työterveyshuollon esittämien raporttien ja yhteen-vetojen perusteella korvaushakemukseen kirjattavat erilliset kohdat.

Uuden lain edellytysten ja työhyvinvoinnin edistämiseksi on 23.8.2011 koontuneet työterveyshuollon työterveyshoitajat, työterveyslääkäri, työfysioterapeutti, työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö ja talous- ja henkilöstöjohtaja.

Ehdotus: Työsuojelupäällikkö: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.