

Henkilöstösopimuksen mukainen palkkojen harmonisointi ja järjestelyerät 1.5.2011

81/01.02.00/2011

YHTTMK § 19

Ppky Selänteen jäsenkuntien ja ammattijärjestöjen tekemän henkilöstösopimuksen mukaisesti kuntayhtymä sitoutuu yhdenmukaistamaan vaativuudeltaan samantasoisessa työssä ja samalla kelpoisuudella olevien palkat erillisen harmonisointiohjelman mukaan siten, että harmonisointi on toteutettu viimeistään 31.12.2012. Kaikkien työntekijöiden palkat on esitetty kuntayhtymähallituksen kokoukselle 19.5.2011 tarkistettavaksi hyväksytyn tehtävien vaativuuden arviointiperusteiden mukaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.5.2011 lukien ja siten palkkojen harmonisointi saadaan valmiiksi KVTES:n alueella. Lisäksi on toteutettu edellisen järjestelyerän jakamisen yhteydessä ammattijärjestöjen kanssa sovitut painopistealueet tehtäväkohtaisissa palkkoissa.

Lääkärisopimuksen mukainen palkkojen harmonisointi hammaslääkärien osalta saatetaan tällä järjestelyerällä loppuun. LS:n terveyskeskuslääkärien palkkojen harmonisointi on tehty vuoden 2010 aikana. Lääkärisopimuksen tehtävien vaativuuden arviointiperusteet vahvistetaan syksyllä 2011.

Teknisen sopimuksen tehtävien vaativuuden arviointiperusteet valmistellaan vuoden 2011 loppuun mennessä. Henkilökohtaisten lisien yleiset maksamisperusteet ovat laatimatta ja ne selvitetään yhteisesti henkilöstön edustajien kanssa. Tehtävien vaativuuden arvioinnin kehittäminen jatkuu kaikilla sopimusaloilla.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), Tehy-pöytäkirjan, kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) mukaan jaetaan 0,8 %:n suuruinen järjestelyerä. Lääkärisopimuksen järjestelyerän suuruus on 0,62 % ja tuntipalkkaisten työehtosopimuksen (TTES) järjestelyerä on 0,44 %.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen. Samalla huolehditaan siitä, että johtaja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisten järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten tai perustuntipalkkojen palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Järjestelyerien määrät laskettuna maaliskuun palkkasummasta ja esitys kuntayhtymähallitukselle jaettavan järjestelyerän suuruudesta ovat seuraavat:

	jerän määrä	jaetaan jeränä
KVTES	8 028,43 €/kk	8 138,07 €/kk
Tehy-pöytäkirja	2 532,61 €/kk	2 532,61 €/kk
LS	554,11 €/kk	554,11 €/kk

TS	175,74 €/kk	175,77 €/kk
TTES	0,19 €/tunti	0,20 €/h

Ehdotus: Työsuojelupäällikkö: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Juha Uusivirta poistui tämän asian käsittelyn jälkeen klo 14:50.