

**Erytis-/suojatyölasien hankkiminen työnantajan kustannuksella**

65/01.04.01/2011

YHTTMK § 16

Työturvallisuuslain 15 §:n mukaan työnantajan on hankittava työntekijälle työssä tarvittavia apuvälineitä tai muita varusteita, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välittämiseksi.

Valtioneuvoston päätöksen 1405/1993 mukaisesti työnantajan on hankittava työntekijälle näyttöpäätetyöhön sopivat erityissilmälasit, jos tavanomaiset silmälasit eivät ole riittävät työpaikan ergonomisten korjaustoimenpiteiden jälkeen. Päätöstä sovelletaan työhön, josta merkittävä osa tehdään näyttöpäätettä käyttäen.

Valtioneuvoston päätöksen ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeiden työterveyshuollosta näyttöpäätetyössä mukaiset erityistyölasit ovat lasit, jotka poikkeavat normaaleista yleiskäyttöön tarkoitetuista silmälasista voimakkuuden, linssityypin tai linssien asennuksen suhteen. Erityistyölasit ovat yleensä tarpeen vain ikänäköisillä työntekijöillä (yleensä yli 50-vuotiailla, joskus 45-50-vuotiailla ja poikkeustapauksissa alle 45-vuotiailla), jos työympäristöä ei voi muuttaa siten, että yleiskäyttöön soveltuvat lasit toimivat moitteetta. Erityistyölasien tarvetta arvioitaessa tulee aina ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon.

**Ehdotus menettelytavasta erityis-/suojatyölasien tarpeen selvittämiseksi ja hankkimiseksi**

1. Työntekijä varaa ajan työterveyshuoltoon, missä selvitetään työntekijän nykyinen näkökyky.
2. Työterveyshuolto selvittää työntekijän ergonomisten olosuhteiden nykytilan ja parantamismahdollisuudet.
3. Mikäli ergonomiset parannukset eivät ole mahdollisia tai ne eivät auta työnäkemistä, työterveyshuolto kirjoittaa lähetteen ja lausuntopyyynnön erityislasien tarpeesta silmälääkärille tai optikolle.
4. Työntekijä tilaa ajan silmälääkärille tai optikolle ja maksaa itse palkkion.
5. Mikäli työntekijän todetaan tarvitsevan erityistyölasit, niin hän menee työterveyshuollon kirjoittaman lähetteen, saamansa lausunnon ja lasimääräyksen kanssa haluamaansa optikkoliikkeeseen.
6. Työnantaja kustantaa työntekijälle tarpeelliseksi todetut erityistyölasit seuraavasti:
  - kehykset 100 euroon asti ja
  - optikon sopivaksi katsomat linssit.

Kehyksistä yli 100 euron menevän osuuden maksaa työntekijä itse. Korvaus maksetaan työntekijälle esitettyä kuittia vastaan.

7. Erityistyölasien huollosta ja korjauksesta aiheutuvista kustannuksista vastaa työnantaja.

8. Esimies tekee päätöksen erityis-/suojalasiensa hankinnasta ja kustannukset maksetaan sen yksikön menoista, jossa työntekijä työskentelee.

Työnantajan korvaus on mahdollista saada uudelleen kehyksien osalta, kun edellisestä työnantajan korvaamasta hankinnasta on yli 3 vuotta. Linssit korvataan näkökyvyssä tai työolosuhteiden muutoksista tapahtuneista muutoksista optikon/lääkärin määräyksestä aikaisemminkin. Työnantajan hankkimat erityislasit on tarkoitettu vain työkäyttöön.

9. Yllä mainitut ohjeet koskevat soveltuvien osin myös muita työssä tarvittavia suojalasiensa hankintoja.

Ehdotus:

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta esittää kuntayhtymähallitukselle hyväksyttäväksi yllä esitetyn menettelyn harkittaessa erityistyölasien tarvetta, hankintaa ja kulujen korvaamista silloin, kun yleiskäyttöön tarkoitettujen silmälasit eivät ole työhön sopivat ja työntekijä tarvitsee toiset silmälasit.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.