

Henkilöstöraportti vuodelta 2010

21/01.00.02/2011

YHTTMK § 4

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen ensimmäisen henkilöstöraportin mukaan henkilökunnan määrä kuntayhtymässä 31.12.2011 oli 851 henkeä. Henkilökuntamäärä sisältää kaikki virka-/työsuhteessa kuntayhtymään olleet henkilöt tarkasteluajankohtana. Suuresta vakinaisesta henkilökuntamäärästä ja toimialasta johtuen lyhytaikaisten sijaisten tarve on suuri. Kaikkia vapautuvia virkoja/työsuhteita ei ole saatu täytettyä toimintavuoden aikana. Vaikeimmin rekrytoitava henkilökunta on ollut lääkärit, sosiaalityöntekijät, puheterapeutit ja ympäristö- ja rakennusvalvonnan henkilökunta.

Henkilökunnan keski-ikä noudattelee kunta-alan yleistä keski-ikää. Ikäeläkkeelle henkilökunnasta jää seuraavien viiden vuoden kuluessa noin 16 %. Henkilökunnan vaihtuvuus toimintavuoden aikana on toteutunut lähinnä eläköitymisen kautta. Tulevina vuosina suuri eläköityminen asettaa haasteita rekrytoinnille.

Henkilökunta on osallistunut aktiivisesti uuden organisaation kehittämiseen. Muutoksen tueksi on Tyrni-hankkeen avulla järjestetty muutokoulutusta kaikille työntekijöille. Muutokoulutuksen ja työpaikkakokousten avulla henkilökunta on päässyt tutustumaan uusiin työkavereihin ja kehittämään organisaatiota hyvien käytäntöjen kautta.

Henkilökunnan sairastavuus on ollut suurta verrattuna Tilastokeskuksen työvoimatutkimukseen. Sen mukaan kunta-alalla keskimääräinen työllisten sairauspäivien määrä oli 11 päivää, kun se kuntayhtymässä oli 26,1 kalenteripäivää.

Terveet elintavat tavaksi -hankkeen avulla on järjestetty henkilökunnalle mahdollisuus fyysisen kunnon kohottamiseen, työssä jaksamiseen ja terveellisiin elämäntapa muutoksiin. Henkilökunnalle on annettu mahdollisuus siirtyä joustavasti eri tehtäviin ja palvelulinjoille mm. työnkierron avulla. Palkkamenot näyttävät toteutuvan talousarvion mukaisena.

Oheismateriaalina nro 1 henkilöstöraportti vuodelta 2010.

Ehdotus:

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta hyväksyy henkilöstöraportin ja esittää sen kuntayhtymähallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.